

# Whistleblower-politik





Preferred by Nature har vedtaget en "open source"-politik for at dele, hvad vi udvikler, med det formål at fremme bæredygtighed. Dette værk udgives under [Creative Commons Attribution Share-Alike 3.0 licens](#). Enhver, der modtager en kopi af dette dokument, gives herved uden beregning tilladelse til frit og uden begrænsning at benytte dokumentet, herunder bl.a. rettighederne til at bruge, kopiere, ændre, integrere, offentliggøre og/eller distribuere kopier af dokumentet, på følgende betingelse:

- Ovennævnte bekendtgørelse om ophavsret og brugstilladelse skal indgå i alle kopier eller større dele af dokumentet. Vi vil sætte pris på at modtage en kopi af enhver ændret version.

---

## 1 Introduktion

Preferred by Nature kræver af sine direktører, medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, konsulenter og andre repræsentanter, at de overholder høje standarder for professionel og personlig etik i forbindelse med udførelsen af deres opgaver og ansvar. Medarbejdere og repræsentanter for Preferred by Nature skal udvise ærlighed og integritet i forbindelse med udførelsen af deres ansvar og overholde alle gældende love og bestemmelser samt Anti-korrupsionspolitikken, Upartiskhedspolitikken og Fortrolighedspolitikken.

## 2 Rapporteringsansvar

Denne Whistleblower-politik har til formål at opmuntre og gøre det muligt for medarbejdere og andre at rejse alvorlige bekymringer internt, så Preferred by Nature kan tage fat på og rette op på upassende adfærd og handlinger. Det er alle direktørers, medarbejders, bestyrelsesmedlemmers, frivilliges, konsulenter og repræsentanters ansvar at rapportere bekymringer om overtrædelser af Preferred by Nature's regler og politikker, uetisk adfærd eller formodede overtrædelser af love eller bestemmelser, der regulerer Preferred by Nature's aktiviteter.

## 3 Indberetningsprocedure

Direktører, medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, konsulenter eller andre Preferred by Nature-repræsentanter kan indgive klager eller bekymringer om formodede etiske og juridiske overtrædelser mundtligt eller skriftligt til Driftschefen, som har ansvaret for at undersøge alle indberettede klager. Hvis de ikke føler sig trykke ved at gøre dette, eller hvis en klage vedrører Driftschefen, bør den pågældende person indgive klagen til den Administrerende Direktør. En klage kan også indgives til Bestyrelsesformanden.

## 4 Fortrolighed

Overtrædelser eller mistanke om overtrædelser kan indgives fortroligt af klageren. Anmeldelser af overtrædelser eller mistanke om overtrædelser vil blive behandlet fortroligt i det omfang, det er muligt, og i overensstemmelse med behovet for at gennemføre en passende undersøgelse.

## 5 Handle i God Tro

Enhver, der indgiver en klage vedrørende en overtrædelse eller en formodet overtrædelse, skal handle i god tro og have rimelig grund til at tro, at de oplysninger, der er blevet oplyst, tyder på en overtrædelse. Enhver påstand, som viser sig ikke at være begrundet, og som viser sig at være fremsat i ond hensigt eller bevidst falsk, kan medføre disciplinære foranstaltninger, op til og herunder opsigelse af ansættelsen.

## 6 Ingen Gengældelse

Det er i strid med Preferred by Nature's værdier, at nogen udøver gengældelse mod en direktør, medarbejder, bestyrelsesmedlem, frivillig, konsulent eller anden repræsentant for Preferred by Nature, som i god tro rapporterer en etisk overtrædelse af loven, såsom en klage over diskrimination, eller formodet svig eller formodet overtrædelse af en bestemmelse, der regulerer Preferred by Nature's aktiviteter. Ingen, der i god tro rapporterer en handling eller en formodet handling, som han eller hun opfatter som ulovlig, svigagtig eller i strid med Preferred by Nature-aktiviteter, skal udsættes for intimidering, chikane, diskrimination eller andre repressalier eller, i tilfælde af ansatte, negative ansættelsesmæssige konsekvenser. Preferred by Nature vil iværksætte disciplinære foranstaltninger, op til og herunder opsigelse af ansættelsen, over for enhver, der truer eller udøver gengæld mod en person for at rapportere en overtrædelse i god tro.

## 7 Håndtering af Indberettede Overtrædelser

Driftschefen er ansvarlig for at sikre, at alle klager over uetisk eller ulovlig adfærd, bliver undersøgt og løst. Driftschefen bekræfter modtagelsen af den indberettede overtrædelse eller formodede overtrædelse over for den person, der har indgivet klagen. Alle indberetninger vil blive undersøgt omgående, herunder en vurdering af omfang og rækkevidde, og der vil blive truffet passende korrigerende foranstaltninger, hvis undersøgelses berettiger det. Driftschefen underretter den Administrerende Direktør om alle klager og deres løsning, og aflægger mindst en gang om året rapport til Bestyrelsen om klager og deres løsning.

## Om os

Preferred by Nature (tidligere kendt som NEPCon) er en international nonprofitorganisation, der arbejder for at støtte bedre arealforvaltning og forretningspraksis, der gavner mennesker, naturen og klimaet. Vi gør dette gennem en unik kombination af bæredygtighedscertificeringsydelser, projekter, der understøtter bevidsthedsoplysning, og kapacitetsopbygning.

I mere end 25 år har vi arbejdet på at udvikle praktiske løsninger til at skabe positive virkninger i produktionslandskaber og forsyningskæder i mere end 100+ lande. Vi fokuserer på arealanvendelse, primært gennem skov, landbrug og klimapåvirkende råvarer, og relaterede sektorer såsom turisme og bevarelse. Lær mere på [www.preferredbynature.org](http://www.preferredbynature.org)

## Kontakt

### Preferred by Nature

Skindergade 23, 3. | DK-1159 København | Danmark

Tel.: +45 8618 0866 | CVR: 18044633

[www.preferredbynature.org](http://www.preferredbynature.org) | [info@preferredbynature.org](mailto:info@preferredbynature.org)



*Stay up-to-date  
with our latest  
news & events*

**Subscribe  
to our  
newsletter**

[www.preferredbynature.org/  
newsletter](http://www.preferredbynature.org/newsletter)